



**STRATEGIA ROZWOJU GMINY
CYBINKA
NA LATA 2024–2033**



GMINA
CYBINKA

Opracowanie:

Urząd Miejski w Cybince

we współpracy z Wielkopolską Akademią Nauki i Rozwoju Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością, Spółka komandytowa oraz Krajowym Instytutem Jakości.

Strategię Rozwoju Gminy Cybinka na lata 2024–2033 opracowano w oparciu o analizę materiałów źródłowych (aktualnych dokumentów planistycznych i sprawozdań) Urzędu Miejskiego w Cybince i gminnych jednostek organizacyjnych, dane statystyczne ujęte w formie wskaźników, wykresów i tabel porównawczych oraz informacje pozyskane w procesie partycypacji społecznej.

Strategia Rozwoju Gminy Cybinka na lata 2024–2033 zawiera najnowsze dane dostępne w momencie opracowywania niniejszego dokumentu, a więc według stanu na 31 grudnia 2022 roku (o ile nie zaznaczono inaczej).

Dokument został przygotowany zgodnie z zachowaniem zasad dostępności dla osób ze szczególnymi potrzebami.



 **Wielkopolska Akademia
Nauki i Rozwoju**

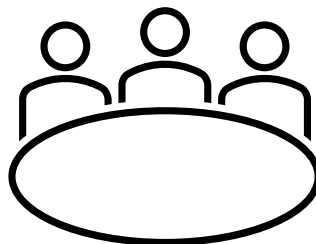
 **KRAJOWY
INSTYTUT
JAKOŚCI**

TRYB I METODY PRAC

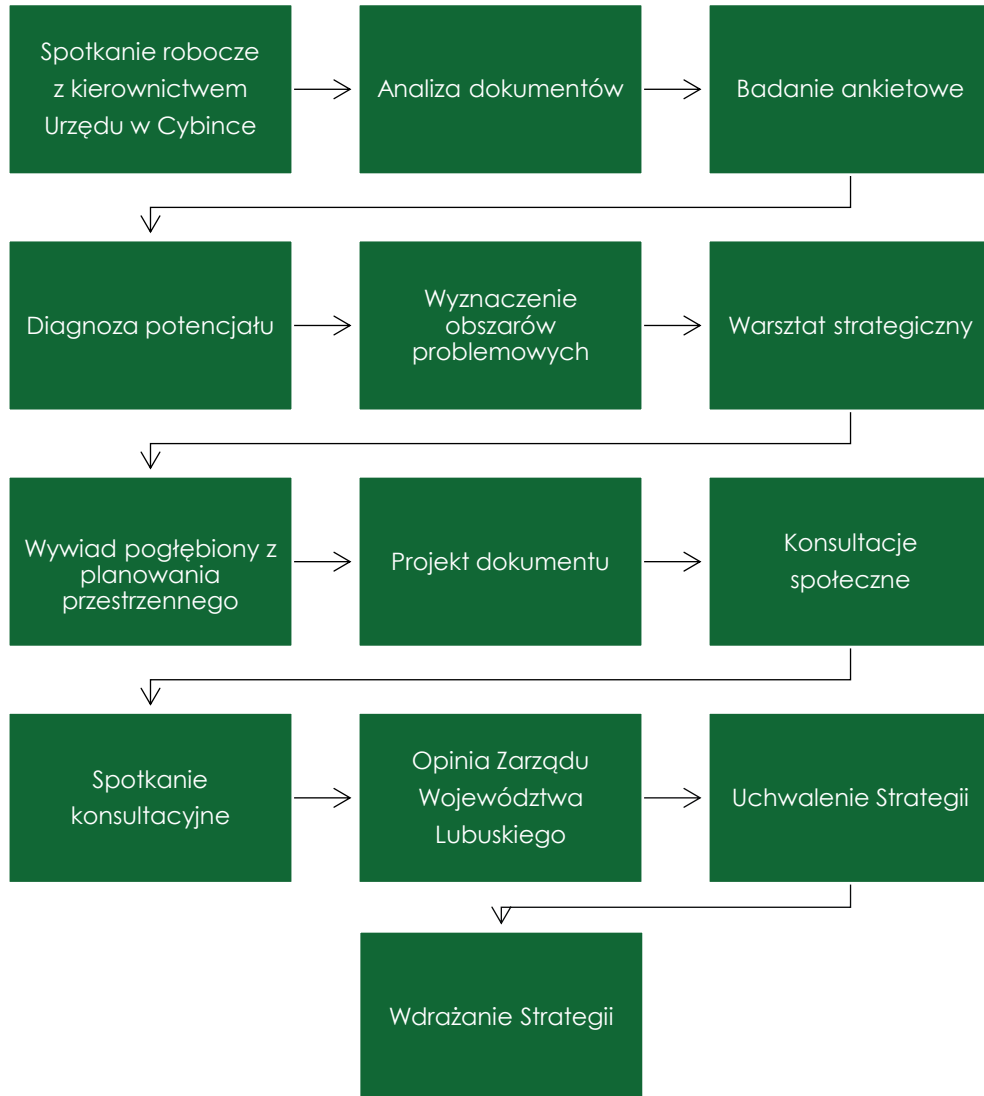
Prace nad Strategią rozpoczęto w 2023 roku decyzją Burmistrza Cybinki o przystąpieniu do opracowywania dokumentu. Pierwszym krokiem było podjęcie uchwały intencyjnej określającej szczegółowy tryb i harmonogram prac nad Strategią.

Ważnym elementem w pracach nad Strategią była partycypacja społeczna. Proces tworzenia dokumentu poprzedzono analizą sytuacji społeczno –gospodarczej Gminy, która pogłębiona została o wnioski z przeprowadzonego badania ankietowego oraz o informacje i materiały pozyskane podczas warsztatu strategicznego. W warsztatach udział wzięli pracownicy Urzędu Miejskiego w Cybince oraz gminnych jednostek organizacyjnych, radni, sołtysi, przedstawiciele lokalnych przedsiębiorców, a także działacze oraz członkowie organizacji pozarządowych działających w Gminie. Podczas warsztatów uczestnicy pracowali w grupach nad wyznaczonymi obszarami. Pierwszą część spotkania stanowiła diagnoza potencjału Gminy i obszarów problemowych wykonana poprzez określenie mocnych i słabych stron jednostki. Następnie w odpowiedzi na zdiagnozowane potrzeby i potencjały przystąpiono do formułowania kierunków działań. Na koniec spotkania dzięki wykonanej analizie możliwe było wypracowanie misji oraz wizji Gminy Cybinka. Materiał wypracowany podczas warsztatów wykorzystany został przy opracowywaniu projektu Strategii Rozwoju Gminy Cybinka.

Powyższe działania miały na celu ewaluację trafności, przewidywanej skuteczności i efektywności realizacji Strategii. Dokument został sporządzony z uwzględnieniem zapisów ustawy z dnia 6 grudnia 2006 r. o zasadach prowadzenia polityki rozwoju.



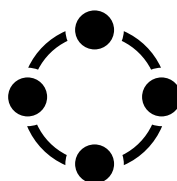
HARMONOGRAM PRAC



SWOT: MOCNE I SŁABE STRONY, SZANSE I ZAGROŻENIA

MOCNE STRONY	SŁABE STRONY
<ul style="list-style-type: none"> • walory przyrodnicze podnoszące atrakcyjność osiedleńczą i turystyczną Gminy (lasy, jeziora, rzeka Odra i Pliszka); • dogodne położenie siedziby Gminy w centralnej części, umożliwiające dobry dojazd z każdej części Gminy; • rozwijana funkcja turystyczna i istniejące atrakcje turystyczne, takie jak: trasy turystyczne, wieża widokowa w Urzędzie i przeprawa promowa Aurith – Urząd, organizowane spływy kajakowe, itp.; • bogactwo zabytków i gminnych ciekawostek, np. o Kocie w butach, podnoszące rozpoznawalność Gminy; • uregulowana gospodarka odpadami komunalnymi i sprawnie funkcjonujący PSZOK; • funkcjonowanie Klubu Seniora oraz duże zainteresowanie seniorów uczestnictwem jego bogatą ofertą; • bogata oferta zajęć i wydarzeń Miejsko – Gminnego Ośrodka Kultury w Cybince; • funkcjonowanie Środowiskowego Domu Samopomocy „Pod Słońcem” w Bieganowie i Placówki Wsparcia Dziennego „Promyk”; 	<ul style="list-style-type: none"> • niekorzystne trendy demograficzne – odpływ mieszkańców z terenu Gminy, w szczególności osób młodych, ujemny przyrost naturalny i saldo migracji, rosnący udział seniorów w strukturze wiekowej mieszkańców, przewyższający liczbę dzieci i młodzieży; • brak opieki nad dziećmi do lat 3 i niewystarczająco rozwinięta opieka przedszkolna; • pokłady węgla brunatnego stanowiące barierę przestrzenną dla rozwoju Gminy; • nieuregulowana polityka przestrzenna – brak lub nieaktualne dokumenty planistyczne; • duża liczba terenów zdegradowanych oraz starych i zniszczonych budynków gospodarczych wymagających zagospodarowania, a także obniżających estetykę Gminy; • konieczność rozbudowy oraz modernizacji sieci wodociągowej i kanalizacyjnej i obsługujących je urządzeń; • niewielka liczba miejsc pracy zmuszająca mieszkańców do poszukiwania zatrudnienia poza granicami Gminy; • niewystarczająco rozwinięty transport zbiorowy w znacznym stopniu utrudniający przemieszczanie się wewnątrz Gminy oraz poza jej granice do innych gmin i miast;

SZANSE	ZAGROŻENIA
<ul style="list-style-type: none"> • utworzenie planowanego terenu inwestycyjnego, który może mieć duży potencjał do aktywizacji gospodarki i przyczynić się do powstawania nowych firm na terenie Gminy, a co za tym idzie do zwiększenia wpływów do budżetu Gminy; • dalsze pozyskiwanie środków zewnętrznych w oparciu o dotychczasowe doświadczenie i skuteczność samorządu w pozyskiwaniu dofinansowań; • zwiększenie rozpoznawalności Gminy, napływ turystów i mieszkańców dzięki odpowiedniej promocji w oparciu o posiadane potencjały; • rozwój sieci gazowej i jej wykorzystanie w celach ciepłowniczych, a w konsekwencji poprawa jakości powietrza dzięki zmniejszeniu zużycia paliw konwencjonalnych; • korzystne warunki do rozwoju odnawialnych źródeł energii, w tym energetyki wiatrowej i geotermalnej, których wykorzystanie podniesie samowystarczalność energetyczną Gminy i poprawi jakość powietrza. 	<ul style="list-style-type: none"> • wystąpienie powodzi na terenie Gminy w związku z bliskością rzeki Odry i jej dopływów (znaczna część znajduje się na obszarze szczególnego zagrożenia powodzią); • pogłębiające się niekorzystne trendy demograficzne skutkujące dalszym odpływem mieszkańców i starzeniem się społeczeństwa, w tym m.in. możliwy brak zastępowalności pokoleń na rynku pracy; • rosnąca przewaga dużych ośrodków miejskich pod względem jakości życia, dostępności usług, wysokości wynagrodzeń, itp., powodująca zmniejszanie liczby młodych ludzi w Gminie; • zagrożenia związane z kryzysami międzynarodowymi i globalnymi oraz sytuacją polityczną na świecie (konflikty zbrojne, uchodźcy), które mają bezpośredni wpływ na sytuację gospodarczą w kraju; • pogarszający się stan środowiska naturalnego i zmiany klimatyczne



MAPA WYZWAŃ

PRIORYTETY ROZWOJU WEDŁUG MIESZKAŃCÓW

POPRAWA
DOSTĘPU DO
USŁUG
MEDYCZNYCH

POPRAWA
INFRASTRUKTURY
DROGOWEJ

INFRASTRUKTURA
SPORTOWA

TRANSPORT
ZBIOROWY

SIEĆ
GAZOWA

DOSTĘP DO
INTERNETU

SIEĆ
KANALIZACYJNA

ROZBUDOWA
ŚCIEŻEK
PIESZO-
ROWEROWYCH

OŚWIETLENIE
ULICZNE

STWORZENIE
MIEJSC OPIEKI
NAD DZIEĆMI
DO LAT 3

ROZWÓJ
PRZEDSIĘBIORCZOŚCI

ROZWÓJ
KULTURY

ZAJĘCIA
POZA-
LEKCYJNE

TURYSTYKA

MIJSCA
PRACY

NASADZENIA
DRZEW

ODBUDOWA
PARKU W
SĄDOWIE

MISJA:

**Rozwojowa Cybinka godna
zachodu!**

WIZJA:

Gmina Cybinka w 2033 roku to miejsce przyjazne dla mieszkańców, turystów i inwestorów, które integruje aktywną społeczność i oferuje czystą, estetyczną oraz bezpieczną przestrzeń do życia.

CELE STRATEGICZNE

CEL STRATEGICZNY 1:

Czysta, bezpieczna i funkcjonalna Gmina Cybinka

CEL STRATEGICZNY 2:

Gmina Cybinka atrakcyjna dla turystów i przedsiębiorców

CEL STRATEGICZNY 3:

Gmina Cybinka wspierająca rozwój swoich mieszkańców



CEL OPERACYJNY 1.1.

Racjonalnie zagospodarowana i dostępna przestrzeń

CEL OPERACYJNY 1.2.

Infrastruktura podnosząca bezpieczeństwo mieszkańców środowiska

CEL OPERACYJNY 1.3.

Adaptacja do zmian klimatu i bezpieczeństwo energetyczne



CEL OPERACYJNY 2.1.

Wsparcie przedsiębiorczości mieszkańców

CEL OPERACYJNY 2.2.

Wzmocniona oferta turystyczna i rekreacyjna podtrzymująca pamięć o dziedzictwie lokalnym

CEL OPERACYJNY 2.3.

Rozpoznawalna i otwarta na współpracę Gmina



CEL OPERACYJNY 3.1.

Dostępne i odpowiadające potrzebom mieszkańców usługi społeczne

CEL OPERACYJNY 3.2.

Nowoczesne i bezpieczne szkoły gwarantujące wysoki poziom nauczania i wsparcie uczniów

CEL OPERACYJNY 3.3.

Aktywni i zintegrowani mieszkańcy

OBSZAR PRZESTRZEŃ

CEL STRATEGICZNY

1. Czysta, bezpieczna i funkcjonalna Gmina Cybinka

CELE OPERACYJNE

1.1. Racjonalnie zagospodarowana i dostępna przestrzeń

1.2. Infrastruktura podnosząca bezpieczeństwo mieszkańców
i środowiska

1.3. Adaptacja do zmian klimatu i bezpieczeństwo energetyczne

PRZYKŁADOWE KIERUNKI DZIAŁAŃ

- Regulacja polityki przestrzennej poprzez opracowanie planu ogólnego
- Likwidacja barier architektonicznych w budynkach użyteczności publicznej
- Dążenie do rozwój transportu publicznego wewnątrz Gminy oraz zwiększenie liczby połączeń z innymi gminami i miastami
- Rewitalizacja parku w Cybince
- Zagospodarowanie budynku po byłym muzeum w Kłopotcie na cele społeczne
- Rozbudowa sieci wodno – kanalizacyjnej na obszarach wiejskich, budowa przydomowych oczyszczalni ścieków oraz wsparcie mieszkańców w tym zakresie
- Rozbudowa i modernizacja sieci dróg, ścieżek pieszych i rowerowych oraz infrastruktury towarzyszącej, tj. miejsc parkingowych, sygnalizacji świetlnej
- (w szczególności przy drodze krajowej), odpowiedniego oznakowania, itp
- Zwiększenie dostępu do wysokiej jakości Internetu i rozwój e-usług
- Utworzenie obiektów retencji wodnej oraz budowa, przebudowa i modernizacja obiektów przeciwpowodziowych
- Przeprowadzenie działań służących zwiększeniu świadomości ekologicznej wśród mieszkańców
- Kontynuacja działań na rzecz zwiększenia gminnej efektywności energetycznej, w tym dalszy rozwój odnawialnych źródeł energii
- Kontynuacja działań termomodernizacyjnych i wymiany źródeł ciepła na budynkach użyteczności publicznej oraz wspieranie mieszkańców w wymianie źródeł ciepła i termomodernizacji budynków mieszkalnych i usługowych
- Ochrona różnorodności biologicznej, siedlisk i gatunków roślin i zwierząt występujących na terenie Gminy



OBSZAR GOSPODARKA

CEL STRATEGICZNY

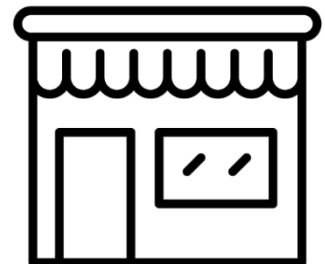
2. Gmina Cybinka atrakcyjna dla turystów i przedsiębiorców

CELE OPERACYJNE

- 2.1. Wsparcie przedsiębiorczości mieszkańców
- 2.2. Wzmocniona oferta turystyczna i rekreacyjna
podtrzymująca pamięć
o dziedzictwie lokalnym
- 2.3. Rozpoznawalna i otwarta na współpracę Gmina

PRZYKŁADOWE KIERUNKI DZIAŁAŃ

- Uzbrojenie oraz odpowiednia promocja terenów inwestycyjnych
- Pozyskiwanie nowych inwestorów i przedsiębiorców dzięki stworzeniu atrakcyjnej oferty inwestycyjnej i zapewnieniu odpowiedniej infrastruktury
- Rozwój współpracy międzynarodowej wśród przedsiębiorców
- Zachęcanie mieszkańców do prowadzenia własnej działalności gospodarczej
- Rozwój infrastruktury sportowo-rekreacyjnej, w tym wyznaczenie nowych szlaków turystycznych na terenach leśnych, tworzenie nowych miejsc rekreacji, m.in. kąpieliska wodnego
- Stworzenie warunków do powstania punktów gastronomicznych i bazy noclegowej na terenie Gminy, w szczególności w miejscowości Urad
- Organizacja wydarzeń kulturalnych i sportowych promujących lokalne dziedzictwo, walory przyrodnicze oraz produkty lokalne
- Krzewienie pamięci o gminnej historii, tradycjach oraz legendach
- Promocja zasobów naturalnych Gminy
- i jej walorów turystycznych
- Promocja produktów lokalnych, m.in. lawenda, miody, Kot w Butach
- Współpraca z okolicznymi gminami i przedsiębiorcami w zakresie wspólnej promocji i tworzenia spójnej oferty turystycznej



OBSZAR SPOŁECZNOŚĆ

CEL STRATEGICZNY

3. Gmina Cybinka wspierająca rozwój swoich mieszkańców

CELE OPERACYJNE

3.1. Dostępne i odpowiadające potrzebom mieszkańców usługi społeczne

3.2. Nowoczesne i bezpieczne szkoły gwarantujące wysoki poziom nauczania i wsparcie uczniów

3.3. Aktywni i zintegrowani mieszkańcy

PRZYKŁADOWE KIERUNKI DZIAŁAŃ

- Budowa żłobka na terenie Gminy
- Rozwój usług opiekuńczych i rehabilitacyjnych skierowanych do osób niesamodzielnych, osób starszych, osób z niepełnosprawnością
- Zwiększenie oferty włączającej oraz aktywizacyjnej dla osób z niepełnosprawnością (w tym dla dzieci) oraz rozwój podmiotów ekonomii społecznej
- Rozwój usług opiekuńczych w miejscu zamieszkania
- Dążenie do zwiększenia dostępności usług medycznych oraz profilaktyki zdrowotnej
- Rozwój infrastruktury i poszerzanie bazy dydaktycznej w placówkach oświatowych
- Zwiększenie dostępności do opieki psychologicznej dla dzieci i młodzieży
- Zwiększenie oferty zajęć pozalekcyjnych dla dzieci i młodzieży
- Wsparcie uczniów zdolnych
- Wsparcie uczniów z trudnościami w nauce
- Poprawa dostępu do kultury i sportu dla mieszkańców, w tym zwiększenie liczby odbywających się wydarzeń kulturalno –sportowych oraz zajęć realizowanych w świetlicach wiejskich
- Tworzenie nowej i modernizacja istniejącej infrastruktury kulturalnej i sportowej
- Podejmowanie działań na rzecz integracji społeczności lokalnej, w tym również nowych mieszkańców Gminy
- Wzmocnienie współpracy Gminy z organizacjami pozarządowymi i wspieranie ich działalności, w tym zachęcanie mieszkańców do uczestnictwa w NGO oraz wolontariatu

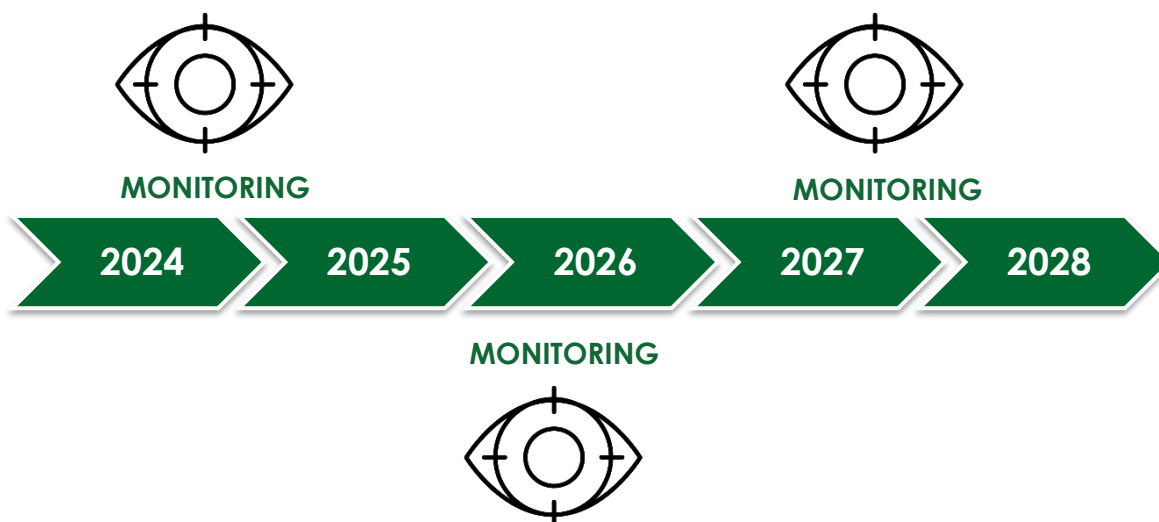


MONITORING I WDRAŻANIE

Prawidłowy przebieg realizacji Strategii Rozwoju Gminy Cybinka na lata 2024–2033 będzie kontrolowany poprzez odpowiednie jej wdrażanie, a następnie monitoring, ewaluację i w razie konieczności – aktualizację.

Strategia realizowana będzie w okresie, na jaki przyjęty został dokument, a więc w latach 2024–2033. Jednym z elementów wdrażania niniejszej Strategii jest zapoznanie się z dokumentem przez pracowników Urzędu oraz jednostek organizacyjnych i wyznaczenie obszarów, za które każda jednostka lub pracownik będą odpowiedzialni. Podmiotami zaangażowanymi w proces realizacji Strategii będzie sektor publiczny (władze samorządowe, jednostki organizacyjne miasta i gminy, inne jednostki samorządu terytorialnego), sektor prywatny (partnerzy prywatni i biznesowi, przedsiębiorcy, inwestorzy, organizacje otoczenia biznesu, zrzeszenia gospodarcze) oraz sektor społeczny (mieszkańcy, organizacje pozarządowe, liderzy społeczni, osoby publiczne).

Z kolei za etap wdrażania, monitorowania, ewaluacji i aktualizacji Strategii odpowiedzialny będzie Burmistrz Cybinki, Rada Miejska w Cybince oraz pracownicy Urzędu, jednostki organizacyjne i partnerzy Gminy.



Burmistrz Cybinki

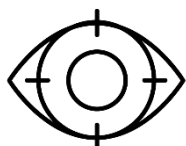
- stymulowanie i koordynacja działań
- integrowanie zasobów

Rada Miejska w Cybince

- wsparcie strategiczne przy realizacji i ewaluacji strategii i podejmowaniu decyzji strategicznych

Pracownicy Urzędu Miejskiego w Cybince

- koordynacja działań
- poszukiwanie nowych źródeł finansowania
- monitoring, ewaluacja i przygotowanie zmian do aktualizacji
- realizacja



MONITORING

2029

2030

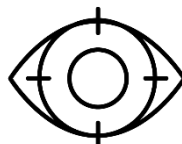
2031

2032

2033

MONITORING

EWALUACJA





Urząd Miejski w Cybince
Szkolna 5, 69-108 Cybinka
www.cybinka.pl

we współpracy z:

 **Wielkopolska Akademia**
Nauki i Rozwoju

 **KRAJOWY**
INSTYTUT
JAKOŚCI

ul. Grochowska 35, 60-277 Poznań
info@wanir.edu.pl